

Số: 62/KH- LĐLĐ

Đà Nẵng, ngày 14 tháng 11 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Thành ủy, UBND thành phố về việc tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho người nghèo và các đối tượng nhân dân, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018 và Chương trình "Tết sum vầy 2018", cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Thực hiện chức năng chăm lo đời sống CNVCLĐ của tổ chức công đoàn. Làm cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) hiểu biết hơn, gắn bó hơn với tổ chức Công đoàn. Đồng thời tạo ra động lực ngay từ đầu năm mới, khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc tốt hơn, có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.
 2. Thông qua việc tuyên truyền, vận động các nguồn lực của tổ chức, cá nhân, đặc biệt là các đối tác đã ký thỏa thuận với Công đoàn các cấp, thiết thực chăm lo, hỗ trợ và tổ chức các hoạt động vui Tết cho đông đảo đoàn viên và người lao động, thực hiện Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, phần đầu mọi đoàn viên và người lao động đều có Tết, được vui Tết, góp phần tích cực thực hiện chủ trương an sinh xã hội của thành phố.
 3. Tất cả các cấp công đoàn đều xây dựng được kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, CBVCLĐ. Việc hỗ trợ, chăm lo đảm bảo đúng đối tượng, nhất là đoàn viên công đoàn, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, lao động khuyết tật, CNLĐ thuộc hộ nghèo, NLĐ nhiều năm không được về quê ăn Tết. Không để bất kỳ trường hợp CNVCLĐ nào không được quan tâm trong dịp Tết. Tạo không khí vui vẻ phấn khởi mừng Đảng, đón Xuân trong dịp Tết.
- Vận động, thuyết phục người sử dụng lao động, các đối tác đã ký kết thỏa thuận với Tổng Liên đoàn, LĐLĐ thành phố Đà Nẵng và Công đoàn các cấp về và toàn xã hội chung tay phối hợp với công đoàn cấp mình tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán - 2018 được tốt hơn.

II. Nội dung:

1. Thời gian: Các hoạt động chăm lo bắt đầu từ thời điểm cuối năm 2017, đầu năm 2018 và trong, sau dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất.

Chương trình “Tết sum vầy” được tổ chức ở các cấp công đoàn từ ngày 5/12 đến 25/12 âm lịch (từ ngày 21/01/2018 đến 10/02/2018).

Ngày hội “Tết sum vầy 2018” do Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức dự kiến vào ngày 21/01/2018.

2. Các nội dung hoạt động:

2.1 Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết. Kiểm tra, giám sát việc chăm lo tết cho NLĐ và giải quyết tranh chấp lao động

- Công đoàn các cấp chủ động tham gia, phối hợp người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp tết và sớm công khai để người lao động biết để giám sát thực hiện. Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý đảm bảo NLĐ được thanh toán tiền lương, thưởng trong dịp tết.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng từ ngày 01 tháng 01 năm 2018.

- Đối với đoàn viên và người lao động phải làm việc trong những ngày Tết, ngoài việc được thanh toán tiền lương theo quy định của pháp luật, Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động chi thêm tiền thưởng, thù lao khác, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, lì xì mừng tuổi ... nhằm kịp thời động viên đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách đối với đoàn viên công đoàn, NLĐ theo quy định của pháp luật; việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, kết quả đối thoại tại doanh nghiệp và các cam kết khác mà người sử dụng lao động cam kết thực hiện đối với người lao động trong dịp Tết nguyên đán. Phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời những vướng mắc của đoàn viên công đoàn, NLĐ; khi có vướng mắc nảy sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động nhằm giải quyết những bức xúc, vướng mắc của NLĐ, phòng tránh tranh chấp lao động và đình công.

2.2 Tổ chức hoạt động “Tết sum vầy” tại các cấp công đoàn

1. Tùy theo điều kiện, công đoàn các cấp tổ chức ngày hội “Tết sum vầy” tại đơn vị, doanh nghiệp của mình theo các nội dung hướng dẫn của kế hoạch. Khuyến khích công đoàn cơ sở tổ chức Tết Sum vầy cho đoàn viên và người lao động tại doanh nghiệp, theo hướng công đoàn cơ sở đề nghị với chủ doanh nghiệp tổ chức các hoạt

động trong Tết Sum vầy cho đoàn viên và người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết hoặc do công việc đặc thù vẫn phải làm việc trong dịp Tết.

Ngày Hội “Tết sum vầy 2018” do Liên đoàn lao động thành phố tổ chức sẽ bao gồm các hoạt động sau:

- + “Phiên chợ Tết” cho công nhân lao động (vận động các doanh nghiệp, siêu thị, bán hàng giá ưu đãi cho công nhân và các hoạt động phụ trợ khác)
- + Tặng quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn và CNLĐ không có điều kiện về quê ăn tết
- + Tặng vé xe cho CNLĐ về quê ăn tết
- + Lãnh đạo thành phố tặng quà cho công nhân
- + Các gian hàng ẩm thực truyền thống
- + Trao tặng Mái ấm công đoàn
- + Chương trình văn nghệ phục vụ công nhân, giao lưu, bốc thăm trúng thưởng
- + Hội thi gói và nấu bánh chưng, bánh tét truyền thống
- + Các trò chơi dân gian
- + Chương trình hót tóc, hướng dẫn trang điểm, dạy nấu ăn, khám bệnh phát thuốc miễn phí
- + Trao tặng kỷ niệm chương của Tổng Liên đoàn cho một số doanh nghiệp chăm lo tốt người lao động dịp Tết nguyên đán.

2.3 Các hoạt động khác:

2.3.1 Chương trình “Chuyến xe công nhân” đưa công nhân đang lao động ở các khu công nghiệp trên địa bàn thành phố có nhu cầu về quê (chỉ áp dụng với CNLĐ ở cách nơi làm việc từ 100km trở lên):

- Công đoàn cơ sở sớm tổ chức để đoàn viên, NLĐ đăng ký kế hoạch nghỉ Tết, từ đó nắm được số người có nhu cầu về quê ăn tết hay ở lại khu nhà trọ để có kế hoạch cụ thể việc đưa, đón.

- Đối với doanh nghiệp sản xuất kinh doanh có hiệu quả, có điều kiện thì Công đoàn cơ sở đề xuất và phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng các phương án cụ thể đưa đoàn viên và người lao động về quê như: Tổ chức thuê xe đưa đoàn viên và người lao động về quê ăn Tết và đón trở lại doanh nghiệp sau Tết; hoặc tổ chức đăng ký, mua vé xe, vé tàu cho đoàn viên và người lao động.

- Đối với doanh nghiệp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn cơ sở rà soát, lập danh sách đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên và người lao động đã nhiều năm chưa có điều kiện về quê ăn Tết, đề nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ, tạo điều kiện cho đoàn viên và người lao động có vé tàu, xe miễn phí để về quê ăn Tết.

- Bên cạnh hoạt động đưa đoàn viên và người lao động về quê ăn Tết, Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế chủ động đề xuất với NSDLĐ, công đoàn cấp trên tổ chức đón đoàn viên và người lao động trở lại nơi làm việc sau khi kết thúc kỳ nghỉ Tết. Đây là một trong các giải pháp quan trọng để đoàn viên và người lao động trở lại làm việc đúng thời gian và ổn định lực lượng lao động sau kỳ nghỉ Tết

2.3.2 Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho NLĐ:

+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khảo sát, nắm chắc NLĐ thuộc các doanh nghiệp thuộc diện giải thể, phá sản, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn, doanh nghiệp khó khăn trong SXKD. Xét và lựa chọn đoàn viên công đoàn, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để xem xét, đề xuất hỗ trợ.

+ Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên công đoàn, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, trong đó tập trung vào CNLĐ bị tai nạn lao động hoặc trong thời gian điều trị, NLĐ bị mất việc làm hoặc đang mắc bệnh hiểm nghèo...

Liên đoàn Lao động thành phố phân đầu vận động các nguồn lực tặng khoảng 5.000 suất quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết (500.000đ/suất). Liên đoàn lao động các quận, huyện và Công đoàn ngành phân đầu vận động mỗi đơn vị tặng ít nhất 300 suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ tại đơn vị. Công đoàn cơ sở phân đầu 100% CNVCLĐ tại đơn vị đều được tặng quà Tết.

2.3.3 Tổ chức các hoạt động cho đoàn viên và người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết.

Trên cơ sở đăng ký của đoàn viên và người lao động ở lại, công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch cụ thể tổ chức các hoạt động chăm lo chu đáo cho đoàn viên và người lao động như tổ chức đa dạng hóa các hình thức vui chơi, giải trí, thể dục, thể thao, văn nghệ, đón giao thừa, mừng Đảng, mừng Xuân, đảm bảo mọi đoàn viên và người lao động không về quê đều được đón xuân, đón Tết vui tươi, ấm áp.

2.3.4 Tổ chức các điểm bán hàng phục vụ cho công nhân lao động

Công đoàn làm việc với các doanh nghiệp, siêu thị, các cơ sở sản xuất hàng tiêu dùng tổ chức các điểm bán hàng phục vụ tết giá ưu đãi, phù hợp với nhu cầu của công nhân tại khu công nghiệp. Tổ chức phiên chợ Tết cho công nhân

2.3.5 Hỗ trợ, sửa chữa nhà Mái ấm công đoàn năm 2018:

Các cấp công đoàn tổng hợp nhu cầu, đề nghị, Liên đoàn lao động thành phố tổ chức trao tặng kinh phí hỗ trợ xây mới, sửa chữa Mái ấm công đoàn cho CNVCLĐ khó khăn. Số lượng trao trong dịp Tết là hỗ trợ xây mới 15 trường hợp, sửa chữa 10 trường hợp.

2.3.6 Vận động lãnh đạo thành phố, các doanh nghiệp tặng quà cho các đối tượng công nhân khó khăn:

Công đoàn các cấp vận động các doanh nghiệp hỗ trợ, tặng quà tết cho CNLĐ tại đơn vị. Vận động lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương, đơn vị có phần quà trực tiếp trao tặng để động viên, chúc tết CNVCLĐ

2.3.7 Thăm, chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp chăm lo tốt cho người lao động:

Công đoàn tổ chức thăm chúc tết, cảm ơn các doanh nghiệp chăm lo tốt cho người lao động. Tặng kỷ niệm chương cho các doanh nghiệp có nhiều đóng góp, hỗ trợ cho người lao động và hoạt động công đoàn.

3. Đối tượng xét trao quà hỗ trợ: Công nhân mất việc làm do chủ bỏ trốn hoặc thiên tai, hỏa hoạn; CNLĐ bị nợ lương, BHXH; bị tai nạn lao động nặng; CNLĐ, gia đình có người thân bị ốm đau dài ngày; CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; gia đình CNLĐ thuộc diện hộ nghèo, hoặc gia đình gặp biến cố lớn, đời sống khó khăn...; công nhân ở lại không về quê ăn tết.

III. Tổ chức thực hiện

1. Liên đoàn lao động thành phố:

- Xây dựng kế hoạch, báo cáo Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố và Tổng Liên đoàn. Tham mưu, huy động nguồn lực hỗ trợ của Thành ủy, UBND, Ủy ban MTTQVN thành phố, huy động sự hỗ trợ của các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố tặng quà cho CNLĐ khó khăn

- Đàm phán với các doanh nghiệp, siêu thị, cơ sở sản xuất hàng tiêu dùng, các đơn vị đã ký kết chương trình phúc lợi với Tổng Liên đoàn và LĐLĐ thành phố về các chương trình ưu đãi giảm giá khi mua sắm các mặt hàng thiết yếu tại địa phương cho đoàn viên công đoàn.

- Phân bổ nguồn hỗ trợ từ Quỹ hoạt động xã hội công đoàn cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn trực thuộc để tổ chức các hoạt động Tết sum vầy ở các cấp công đoàn (*Phụ lục kèm theo Kế hoạch này*)

- Tổ chức triển khai Ngày hội “Tết sum vầy 2018” do LĐLĐ thành phố tổ chức vào ngày 21/01/2018

- Tổ chức chương trình “Chuyến xe công nhân” và trao tặng vé xe, vé tàu cho công nhân về quê ăn tết (*Kế hoạch riêng*)

- Chỉ đạo, triển khai tổ chức các nội dung thuộc mục 2.3 của kế hoạch này: thăm tặng quà cho CNLĐ; đề xuất lãnh đạo trực tiếp tặng quà cho CNLĐ; xét trao tặng mái ấm công đoàn; thăm chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp...

- Ban Chính sách pháp luật tham mưu cho Ban Thường vụ giám sát việc thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng và việc thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng; nắm bắt tình hình lao động, đình công.

2. Đối với các LĐLĐ quận, huyện, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố:

- Công đoàn các cấp, căn cứ nội dung trên tổ chức các hoạt động chăm lo cho CNVCLĐ, tổ chức chương trình "Tết sum vầy" năm 2018 của cấp mình, phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động (NSDLĐ) hỗ trợ khó khăn, tặng quà cho NLĐ trong dịp Tết Mậu Tuất 2018. Vận động các tổ chức cá nhân, các đối tác đã ký thỏa thuận, các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý để hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền hoặc quà Tết đối với đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết

- Rà soát lập danh sách đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn hỗ trợ, thăm hỏi tặng quà trong dịp tết; đề xuất các trường hợp công nhân nghèo, xa nhà cần hỗ trợ quà, vé xe. Vận động CNLĐ ở địa phương, đơn vị mình tham gia chương trình Tết sum vầy. LĐLĐ các quận, huyện có tổ tự quản nắm tình hình CNLĐ không về quê ăn tết, có phương án thăm hỏi, tặng quà, động viên.

- Vận động tối đa các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp, nhất là người sử dụng lao động thuộc phạm vi quản lý hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền hoặc quà tết đối với đoàn viên công đoàn, NLĐ.

- Tổng hợp số liệu, báo cáo LĐLĐ thành phố (theo mẫu) về kết quả chăm lo tết cho đoàn viên công đoàn, NLĐ.

3. Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ kế hoạch này và kế hoạch của công đoàn cấp trên, chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo tết ở cơ sở. Kế hoạch chăm lo tết của CĐCS phải cụ thể chi tiết, đảm bảo mọi đoàn viên công đoàn, NLĐ đều được quan tâm, chăm lo trong dịp tết, nhất là đoàn viên công đoàn và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn

- Chủ động đề xuất người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan đơn vị có kế hoạch giành nguồn tài chính trả lương, thưởng, chăm lo thăm hỏi tặng quà đối với đoàn viên công đoàn, NLĐ khó khăn; chủ động thuê phương tiện hoặc mua vé xe cho đoàn viên công đoàn, công nhân về quê ăn tết; tổ chức các hoạt động vui xuân đón tết cho đoàn viên công đoàn, NLĐ không về quê ăn tết. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động phải làm việc trong dịp tết. Khuyến khích công đoàn cơ sở tổ chức Tết sum vầy cho đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp

- Tổng hợp, báo cáo kết quả chăm lo tết cho NLĐ (theo mẫu), kịp thời gửi về công đoàn cấp trên để tổng hợp.

4. Phân công ngày hội "Tết sum vầy 2018" do LĐLĐ thành phố tổ chức:

Giao trách nhiệm chủ trì các nội dung hoạt động cụ thể như sau:

4.1. Đối với Công đoàn các khu công nghiệp và Chế xuất:

- Chuẩn bị điều kiện về mặt bằng, điện, cấp nước để tổ chức các hoạt động theo chương trình tại Trung tâm văn hóa thể thao công nhân.

- Chủ động làm việc với NSDLĐ thông báo Chương trình, nội dung, vận động CNLĐ trong KCN & CX, CNLĐ các doanh nghiệp trên địa bàn tích cực tham gia các hoạt động.

- Chủ động triển khai, lựa chọn, đề xuất các trường hợp công nhân nghèo, xa nhà cần hỗ trợ quà, sim điện thoại hoặc vé xe, đảm bảo đúng theo tiêu chí, phối hợp với Ban Tài chính trong việc quyết toán, chứng từ.

- Làm việc với các siêu thị, các cơ sở sản xuất, đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ chương trình ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên công đoàn. Tổ chức các điểm bán hàng phục vụ cho công nhân lao động trong dịp Tết sum vầy.

- Phụ trách việc vận động tham gia, tổ chức các gian hàng ẩm thực dân gian, ẩm thực đặc trưng vùng miền theo chương trình

- Phối hợp tổ chức chương trình “Chuyến xe công nhân” theo kế hoạch riêng

4.2. Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ thành phố:

- Rà soát, thẩm định trình BTV LĐLĐ thành phố phê duyệt danh sách hỗ trợ, sửa chữa nhà Mái ấm công đoàn năm 2018 để công bố trong dịp này.

- Triển khai khảo sát, tổng hợp, chọn đúng đối tượng, lập danh sách CNVCLĐ được xét trợ cấp, hỗ trợ, tặng quà; phân bổ số lượng cho các đơn vị

- Xây dựng hồ sơ, lựa chọn 05 doanh nghiệp tiêu biểu chăm sóc người lao động đề xuất Thường trực LĐLĐ thăm và chúc Tết; tặng kỷ niệm chương do Quỹ tấm lòng vàng cung cấp.

- Là đầu mối tổng hợp số liệu, báo cáo của các 14 công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ thành phố về kết quả chăm lo tết cho đoàn viên công đoàn, NLĐ.

- Làm việc với Tổng LĐLĐ Việt Nam, Quỹ tấm lòng vàng để nhận các kỷ niệm chương để trao cho NSDLĐ, kinh phí hỗ trợ, quà để trao cho CNLĐ.

4.3. Nhà văn hóa lao động thành phố:

- Tổ chức hội thi gói và nấu bánh chưng, bánh tét truyền thống

- Đề xuất, triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức, điều hành các trò chơi dân gian tại ngày hội

4.4 Ban Tuyên Giáo - Nữ công:

- Đề xuất các nội dung tuyên truyền tại ngày hội và các hoạt động của chương trình tết sum vầy 2018

- Đề xuất kế hoạch và chịu trách nhiệm tổ chức chương trình văn nghệ phục vụ công nhân, quà tặng và phiếu phần giao lưu bốc thăm trúng thưởng

- Đề xuất tổ chức và chịu trách nhiệm các hoạt động dạy nấu ăn, cắt tóc, trang điểm miễn phí, khám chữa bệnh phát thuốc miễn phí tại ngày hội.

- Tham gia cùng Nhà văn hóa lao động các hoạt động văn hóa tinh thần, vui chơi tại ngày hội

- Tuyên truyền các hoạt động của Tết sum vầy 2018 trên Website, Bản tin lao động & Công đoàn, Báo Đà Nẵng, Đài DRT, Facebook... và công nhân các tổ tự quản khu vực nhà trọ.

4.5 Ban Tài chính LĐLĐ thành phố:

- Liên hệ các đơn vị và tổ chức hoạt động bán hàng giá ưu đãi.
- Xây dựng kế hoạch và đề xuất triển khai chương trình “Chuyến xe công nhân”
- Phụ trách công tác thu chi, quyết toán tại ngày hội.

4.6 Văn phòng LĐLĐ thành phố:

- Tổng hợp, tham mưu các nội dung của chương trình. Tham mưu, đề xuất cơ sở vật chất phục vụ, âm thanh ánh sáng, nhà bạt... các hoạt động.

- Soạn thảo giấy mời, tài liệu phục vụ, nước uống đại biểu, phát hành giấy mời đại biểu, phóng viên báo đài

- Thiết kế, hướng dẫn thống nhất maket, các băng-rôn, phướn phục vụ tổ chức tại Trung tâm văn hóa công nhân và tuyên truyền cho chương trình "Tết sum vầy" năm 2018.

- Tổng hợp đề xuất kinh phí tổ chức các hoạt động có liên quan đến tổ chức Chương trình Tết sum vầy 2018.

Các đơn vị được phân công chủ trì các nội dung hoạt động có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết cho hoạt động; đề xuất đơn vị và cán bộ phối hợp trong tổ chức nội dung các hoạt động trình Thường trực Thường vụ LĐLĐ thành phố quyết định trước ngày 30/11/2017 (thông qua Văn phòng LĐLĐ thành phố).

4.7 Công ty TNHH MTV Du lịch Công đoàn Đà Nẵng: Có kế hoạch tham gia chương trình “Chuyến xe công nhân” và một số chương trình khác của Kế hoạch này.

5. Kinh phí:

- Từ nguồn Quỹ hoạt động xã hội công đoàn và ngân sách công đoàn của LĐLĐ thành phố và các công đoàn cấp trên trực tiếp sơ sở.

- Từ nguồn xã hội hóa:

+ Kinh phí UBND thành phố hỗ trợ quà tặng CNLĐ khó khăn.

+ LĐLĐ thành phố vận động của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp cùng đóng góp quà tết cho công nhân, tối thiểu đạt mức 200 triệu đồng.

+ Các công đoàn cấp trên cơ sở vận động tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đóng góp quà tết cho CNLĐ, mức mỗi công đoàn cấp trên cơ sở vận động cùng đóng góp tối thiểu đạt 20 triệu đồng.

- Kinh phí hoạt động từ tài chính công đoàn phân cấp cho các đơn vị

- Quỹ Tám lòng vàng hỗ trợ quà tặng công nhân

Để có thông tin tuyên truyền và kịp thời báo cáo Thường trực đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, đề nghị công đoàn 14 đơn vị cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo

nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động về Liên đoàn Lao động thành phố **trước ngày 10/01/2018**. Văn phòng LĐLĐ thành phố tổng hợp báo cáo chính thức gửi về Tổng Liên đoàn **trước ngày 23/2/2018** (ngày mùng 8 Tết Mậu Tuất).

Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố đề nghị các Ban, phòng LĐLĐ thành phố, công đoàn các cấp triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực TLĐ (b/c)
- Thường trực Thành ủy, UBND, UBMTTQ tp (b/c)
- VP, Ban Dân vận, Ban T, giáo T. ủy (b/c)
- VP UBND thành phố
- Sở LĐTBXH, BQL các KCN&CX
- Các ban TLĐ (b/c)
- Các cấp công đoàn trực thuộc;
- Các Ban LĐLĐ
- Lưu VT, CSPL



Lương Nguyễn Minh Triết

