

Số: 37.8/LĐLĐ

Đà Nẵng, ngày 10 tháng 12 năm 2014

V/v Chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật và chăm lo Tết Ất Mùi cho người lao động

Kính gửi: CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC

Tết Dương Lịch năm 2015 và Tết Nguyên đán Ất Mùi sắp đến gần, đây thường là những thời điểm nhạy cảm trong quan hệ lao động về việc thực hiện các quy định của pháp luật, các thỏa thuận trong thỏa ước lao động tập thể và quy chế nội bộ ở tại các doanh nghiệp.

Để đảm bảo thực hiện quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CNVC-LĐ, ổn định đời sống, việc làm góp phần giữ vững mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động triển khai và giám sát việc thực hiện Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11/11/2014 có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2015 "quy định mức tiền lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan có thuê mướn lao động", với những nội dung thực hiện cụ thể như sau:

1. Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên cơ sở chỉ đạo Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11/11/2014 để điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo quy định (Mức 2.750.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng II).

Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng quy định của Nghị định và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động với người lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp, Ban chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động cùng với doanh nghiệp xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động cho phù hợp, bảo đảm các quy định của pháp luật lao động và tương quan hợp lý tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo và lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do

doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Một số nội dung cần lưu ý trong quá trình phối hợp triển khai và giám sát thực hiện Nghị định 103/2014/NĐ-CP như sau:

a) Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động chưa qua đào tạo làm công việc giản đơn nhất;

b) Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động đã qua học nghề quy định tại Khoản 2 Điều 5 của Nghị định.

c) Doanh nghiệp không được cắt giảm các chế độ đã được pháp luật quy định, không được hạ bậc lương đang hưởng của người lao động.

d) Công đoàn cơ sở có thể thương lượng với người sử dụng lao động trả cho người lao động mức lương tối thiểu vùng cao hơn quy định.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho CNLĐ, trong đó cần tập trung vấn đề giải quyết tiền lương, tiền thưởng. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động công khai nắm các thông tin cho người lao động biết như: lịch nghỉ lễ, nghỉ tết, thời gian làm thêm giờ, tăng ca, thời điểm trả lương tháng 1, tháng 2/2015, tiền thưởng năm 2014...sớm nhất.

3. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức chăm lo, tặng quà Tết cho CNLĐ, nhất là CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; vận động người sử dụng lao động hỗ trợ vé xe, thuê xe cho công nhân lao động ở xa, CNLĐ nhiều năm liền chưa có điều kiện về quê ăn tết, chăm lo cho CNLĐ ở lại không về quê vui Tết cùng gia đình.

4. Công đoàn các cấp kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CNVC-LĐ cùng với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời các vướng mắc của người lao động đảm bảo theo quy định của pháp luật nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ góp phần ổn định mối quan hệ lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán Ất Mùi - 2015.

5. Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động năm 2015, tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động khi các bên chưa đồng thuận về các lợi ích, không để xảy ra tình trạng ngừng việc, lãn công, phản ánh mọi tình hình, sự cố kịp thời với Công đoàn cấp trên để phối hợp giải quyết.

Nhận được văn bản này, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố đề nghị Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động khẩn trương triển khai thực hiện và tổng hợp báo cáo về Liên Đoàn Lao động TP (Ban CSPL) tại các kỳ giao ban ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Đức Thanh